

[traduction]

Le 21 décembre 2010

Monsieur Kevin Page
Directeur parlementaire du budget
Ottawa (Ontario) K1A 0A9
Monsieur,

Pour faire suite à votre demande du 22 novembre 2010, à propos de l'obtention d'un exemplaire du plan de développement des ressources humaines détaillé du Ministère, je vous envoie, en pièce jointe, des exemplaires des documents suivants dans les deux langues officielles :

- *L'évaluation fonctionnelle des ressources humaines civiles* de l'exercice financier 2009-2010; et
- *L'Orientation fonctionnelle pour la planification de l'effectif civil – Planification des ressources humaines de niveau 1, 2011-2012*

Le document d'*évaluation fonctionnelle des ressources humaines civiles* examine les enjeux liés aux capacités et les secteurs de risque essentiels des ressources humaines qui touchent le Ministère durant la période de planification, et le plan pour prendre en charge ces risques. À l'échelon du Ministère, les plans des ressources humaines des groupes et des commandements viennent éclairer l'évaluation fonctionnelle des ressources humaines civiles, qui, à son tour, est prise en considération lors de la planification des activités et du processus d'attribution des fonds du MDN et des FC. Les risques actuels auxquels fait face le ministère de la Défense nationale sont regroupés en cinq secteurs : la planification intégrée, le recrutement et maintien de l'effectif, le perfectionnement de l'employé, notamment la planification de la relève, l'infrastructure habilitante et le logement.

L'Orientation fonctionnelle pour la planification de l'effectif civil présente les secteurs particulièrement préoccupants des directives de planification du Ministère et des ressources humaines pour l'exercice financier 2011-2012.

En ce qui concerne les mesures établies pour gérer le gel du budget de fonctionnement annoncé dans le budget 2010, le ministère de la Défense nationale gère cette pression de différentes façons. À court terme, nous avons mis en place des mesures de restriction liées aux déplacements, à l'accueil et à la participation aux conférences, nous réaménageons certaines dépenses au chapitre de l'approvisionnement national et nous imposons des mesures rigoureuses de gestion des pressions en cours d'exercice, qui devraient nous permettre de gérer les pressions jusqu'à ce que des économies puissent être réalisées grâce à des mesures plus stratégiques et plus durables.

À long terme, le Ministère et les Forces canadiennes ont lancé une initiative de transformation des Forces canadiennes et d'harmonisation institutionnelle qui a comme but de rationaliser notre structure organisationnelle et de réaliser éventuellement des économies à partir des gains d'efficacité obtenus. Nous nous y adapterons dans la mesure du possible; toutefois, la réussite de cette initiative dépendra aussi de l'importance du remboursement des coûts différentiels des opérations expéditionnaires, notamment du retrait de la mission de combat en Afghanistan et de la mission d'entraînement qui suivra.

Si vous, ou un membre de votre personnel, avez des questions, veuillez contacter Mme Cynthia L. Binnington, sous-ministre adjointe (Ressources humaines - Civils) au 613-992-7447, ou Kevin Lindsey, sous-ministre adjoint (Finances et services du Ministère) au 613-992-5669.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

Matthew King

c.c. : M. Rick Stewart, secrétaire adjoint du Cabinet, Bureau du Conseil privé, Secrétariat à la liaison de la politique macroéconomique